

اولین کنفرانس ملی و بین‌المللی مدیریت ورزشی

۱۰ و ۱۱ اسفندماه ۱۳۸۴ / دانشگاه اصفهان

چکیده مقالات

اصفهان

پایتخت فرهنگی جهان اسلام



جمهوری اسلامی ایران



کنفرانس ملی و بین‌المللی مدیریت ورزشی

نقش داوطلب و نهضت داوطلبی در ورزش و تفریحات سالم و

مقایسه آنها در چند کشور منتخب

دکتر مهدی طالب پور - استادیار دانشگاه فردوسی مشهد

داوطلبان می‌توانند منبعی از انرژی و ایده‌های جدید باشند. تلاش‌های آنها می‌تواند ظرفیت‌های سازمانی را وسعت بخشد. داوطلبان متعهد و با انگیزه می‌توانند ارتباط‌های یک سازمان را با جامعه مستحکم‌تر و گسترده‌تر نمایند و حتی سفیران بسیار خوبی برای آنان محسوب شوند. با اینحال افراد به دلایل بسیار گوناگونی که برای خود دارند به عمل داوطلبی روی می‌آورند. برخی از آنها بنا به دلیل نوع دوستی، برخی براساس اعتقادات مذهبی، برخی برای کسب تجربه و برخی نیز بدلیل ترکیبی از دلایل مختلف داوطلب کاری می‌شوند.

ایجاد فرصت و زمینه‌های لازم برای جذب و نگهداری داوطلبان برای مدیرانی که به نهضت داوطلبی و کارکردهای متعددش اعتقاد دارند موضوع بسیار مهمی است که باید به آن توجه لازم را داشته باشند. در این میان داوطلبان و سازمان‌های داوطلب با چالش‌هایی مواجهند که بر کار داوطلبی آنها تاثیر می‌گذارد. در این مقاله که از نوع مطالعات مروری (review) است به داوطلب ورزشی، سازمان‌های داوطلب، اهمیت کار داوطلبی، انگیزه‌ها و حقوق یک داوطلب و مقایسه تطبیقی آن در کشورهای مختلف و... پرداخته می‌شود. امید است بتوان با طرح موضوع نهضت داوطلبی در ورزش ایران شاهد استقرار واقعی این نهضت در باور مدیران و بهره‌گیری سازمان‌های ورزشی از ظرفیتهای بالای داوطلبی باشیم.

واژه‌های کلیدی:

داوطلب، نهضت داوطلبی، سازمان‌های داوطلب، سازمان‌های غیر دولتی (NGO)

Volunteer role and voluntary movement in sport and healthy recreations and their comparison in some chosen countries

Mahdi Taleb Pour (Ph.D)

Volunteers could be considered the source of energy and new attitudes. Endeavours made by them would extend organizational capacities. Those determined volunteers are able to boost the links of an organization with the community and in a sense they are considered very nice Ambassadors in this regard.

Yet, individuals preclude from joining the voluntary movement due to their various and numerous personal reasons.

Some of them due to the kind of followship and its cause and others because of religious beliefs, the rest to get experience and a group for a combination of the aforementioned reasons prevent themselves from joining a voluntary events.

Making needed grounds and opportunities to attract and keep volunteers for those managers do believe in voluntary movement and its plentiful functions, is a very important issue which is going to be taken into great consideration.