

?

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزش



چکیده مقالات

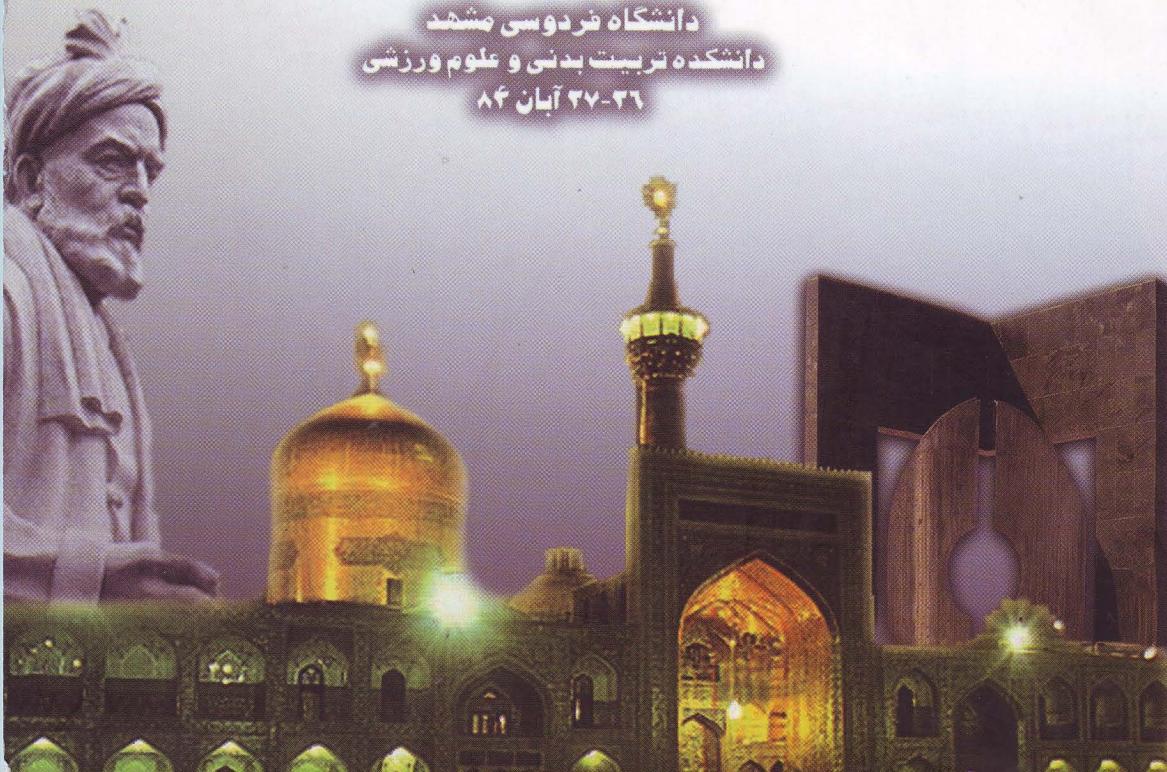
سومین همایش علمی دانشجویی
تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه های سراسر کشور



دانشگاه فردوسی مشهد

دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی

۸۴-۳۷-۳۶ آبان



یافته‌های تحقیق نشان می‌دهد که میزان دلستگی شغلی در حوزه‌های مدیران، هیأت علمی و کارمندان به ترتیب ($SD=7/58, M=57/98$), ($SD=8/03, M=97/71$), ($SD=9/38, M=55/74$) می‌باشد. این یافته‌ها نشان می‌دهد دلستگی شغلی در حوزه هیأت علمی بالاتر است.

همچنین یافته‌های تحقیق به تفکیک دانشکده‌های تربیت بدنی تحت بررسی کشور نشان می‌دهد که بالاترین میانگین دلستگی شغلی در دانشگاه تهران (۲۹ نفر) با میانگین ۶۱۳۴ و انحراف استاندارد ۹/۳۶ و پایین‌ترین آن در دانشگاه تربیت معلم تهران (۲۹ نفر) با میانگین ۷/۰۷ و انحراف استاندارد ۷/۰۲ در دانشگاه گیلان (۳۰ نفر) با میانگین ۵۴/۱ و انحراف استاندارد ۷/۰۶ می‌باشد.

تعیین رابطه همبستگی بین رضایت شغلی و دلستگی شغلی در نمونه تحت بررسی نیز از دیگر اهداف این پژوهش بود که با استفاده از معادله رگرسیون خطی مورد آزمایش قرار گرفت. در رگرسیون دو متغیره ، مقادیر متغیر رضایت شغلی از روی مقادیر متغیر دلستگی شغلی به کمک یک معادله خطی برآورد می‌شود.

که بر این اساس (امتیاز دلستگی شغلی) $= 0/17 + 0/72 \times \text{رضایت شغلی}$. نتایج حاصل در سطح ($P < 0/001$). معنی‌دار و فرض محقق مبنی بر وجود ارتباط خطی بین رضایت شغلی و دلستگی شغلی پذیرفته می‌شود ($t = 4/48$).

بحث و نتیجه‌گیری: در نتیجه بر اساس اطلاعات این تحقیق میزان رضایت شغلی و دلستگی شغلی در سه حوزه مورد بررسی، در حد متوسطی مشاهده گردید و از سویی به وجود رابطه معنی‌دار بین رضایت شغلی و دلستگی شغلی پی برده شد. لذا با توجه به پی‌آمدهای نامطلوب نارضایتی و عدم دلستگی بر شاخص کیفیت زندگی کاری، مسئولین باید در صدد رفع مشکلات موجود و افزایش رضایت‌مندی و سطح دلستگی شغلی افراد شاغل در مؤسسات آموزشی برآیند.

واژه‌های کلیدی: رضایت شغلی، دلستگی شغلی، مدل رگرسیونی و دانشکده‌های تربیت بدنی.

جواد غلامیان (دانشجویی کارشناسی ارشد تربیت بدنی دانشگاه فردوسی مشهد)
دکتر مهدی طالب پور (عضو هیأت علمی دانشکده تربیت بدنی دانشگاه فردوسی مشهد)

ارائه مدل رگرسیونی رابطه رضایت شغلی با دلستگی شغلی در مدیران، کارمندان و استادان دانشکده‌های تربیت بدنی و علوم ورزشی کشور

هدف: از مهمترین عوامل موفقیت هر سازمانی سرمایه انسانی آن می‌باشد که این موفقیت در گروه رضایت‌مندی و ایجاد دلستگی به کار نیروی انسانی می‌باشد.

هدف این پژوهش تحلیل روابط بین رضایت‌مندی و دلستگی شغلی مدیران و سپرستان، اعضاي هیأت علمی و کارمندان شاغل در اداره‌های مختلف دانشکده‌های تربیت بدنی کشور می‌باشد.
($N=201$)

روش: روش تحقیق این پژوهش توصیفی و همبستگی است که جامعه آماری آن کلیه کارکنان دانشکده‌های تربیت بدنی سطح کشور بودند که با روش نمونه‌گیری طبقه‌ای با تخصیص مناسب و بطور تصادفی انتخاب شدند . از مجموع ۲۰۱ نفر شرکت کننده در تحقیق، ۵۲ نفر (درصد) مدیر، ۶۸ نفر (۳۴ درصد) هیأت علمی و ۸۱ نفر (۴۰ درصد) نیز کارمند بودند. رضایت شغلی توسط پرسشنامه شاخص توصیف شغلی (JDI) و دلستگی شغلی توسط پرسشنامه دلستگی شغلی (JI) اندازه گیری شد. ضریب آلفای کرونباخ این پرسشنامه‌ها به ترتیب $0/93$ و $0/82$ بدست آمد.

داده‌های گردآوری شده از طریق آمار توصیفی نظری میانگین، انحراف استاندارد و... و آمار استنباطی نظری آزمون آماری تحلیل واریانس (ANOVA) آزمون تعییبی ترکی و تحلیل رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

نتایج: میانگین رضایت‌مندی شغلی در دانشکده‌های کل کشور به تفکیک در حوزه مدیران و سپرستان ($M=0/56, SD=3/51$) و در حوزه استادان و هیأت علمی ($M=0/54, SD=0/51$) و در حوزه کارمندان ($M=0/67, SD=2/43$) به دست آمد. نتایج حاکی از متوسط بودن سطح رضایت‌مندی شغلی در هر سه حوزه اشتغال دانشکده‌های تربیت بدنی کشور است.

همچنین بالاترین میانگین رضایت شغلی در دانشگاه مشهد (۳۱ نفر) با میانگین ۱۸۳۰ و انحراف استاندارد ۰/۵۶ و پایین‌ترین آنها در دانشگاه تربیت معلم تهران (۲۹ نفر) با میانگین ۱۶۲۵ و انحراف استاندارد ۰/۶۶ می‌باشد.