



آن ۱۸ است میانگین افراد تحت بررسی  $12/0/8$  ( $SD = +10/37$ ) بود. بعلاوه بالاترین سطح تعهد سازمانی از بین دانشکده‌های تربیت بدنی کشور مربوط به دانشگاه کرمان با میانگین  $56/62$  ( $SD = +10/6$ ) و بالاترین سطح تعهد سازمانی در دانشگاه تربیت معلم تهران با میانگین  $48/59$  ( $SD = +10/52$ ) مشاهده شد.

## بررسی و مقایسه تعهد سازمانی و ابعاد سه گانه آن در حوزه مدیریتی استادی و کارمندان دانشگاه‌های تربیت بدنی و علوم ورزشی کشور

دکتر مهدی طالب‌پور – استادیار دانشگاه فردوسی مشهد

**چکیده:**

در سازمانها و حوزه رفتار سازمانی از میان نگرشاهی متعددی که وجود دارد نگرشاهی مرتبط با فعالیت‌های شغلی خصوصاً سه نگرش رضایت شغلی، تعهد سازمانی و دلبستگی شغلی بیش از همه مورد تأکید و مطالعه نهاده است (شکرکن ۱۳۷۳). تعداد بیشماری از پژوهشگران رشتۀ مدیریت رفتاری سازمانی به بررسی و مطالعه تعهدی سازمانی پرداخته‌اند (لوی و ویلیامز ۱۹۹۸).

در این پژوهش میزان تعهد سازمانی و ابعاد سه گانه آن در کلیه عوامل انسانی دانشکده‌های تربیت بدنی و علوم روزشی کشور اعم از مدیران، سرپرستان، اعضای هیئت علمی و کارمندان شاغل در آن مورد بررسی و مطالعه قرار گرفت. ابزار اندازه‌گیری این پژوهش استفاده از پرسشنامه اطلاعات فردی شامل: جنسیت، سن، سطح تحصیلات، وضعیت استخدامی، سابقه خدمت و ... و پرسشنامه تعهد سازمانی (OCQ) که توسط مودای، استیریزوپورتر در سال ۱۹۷۹ ساخته و استاندارد شده است (میکمی ۱۳۷۷) جامعه مورد نظر این تحقیق تمام افراد شاغل دانشکده‌های تربیت بدنی و علوم ورزشی کشور بودند. در مجموع کل افراد شرکت کننده در تحقیق ۲۳۰ نفر بود که از هر دانشکده ۳۳ نفر بصورت تصادفی و بعنوان نمونه تحقیق انتخاب شدند.

داده‌های استخراج شده از طریق آزمون آماری ANOVA و آزمون تعییبی توکی برای ارزیابی اختلاف میانگین‌های تعهد سازمانی و ابعاد آن در گروه‌های مختلف مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاصله از تجزیه و تحلیل داده‌ها نمایانگر قبول فرضیه محقق مبنی بر وجود تفاوت بین میانگین‌های تعهد سازمانی در دانشکده‌های تربیت بدنی با اطمینان ۹۹٪ ( $P < 0.08$ ) معنی دار بود.

حداکثر نمره ممکن برای تعهد سازمانی ۷۵ می‌باشد. یافته‌های تحقیق نشان می‌دهند که میانگین تعهد سازمانی افراد مورد بررسی برابر با  $52/75$  ( $SD = +9/25$ ) می‌باشد. همچنین میزان تعهد سازمانی در حوزه مدیریتی ( $N = 52$ ) دارای میانگین  $53/28$  ( $SD = +8/61$ ) حوزه کارمندان ( $N = 81$ ) دارای میانگین  $50/84$  ( $SD = +8/27$ ) حوزه هیئت علمی ( $N = 68$ ) می‌باشد. این یافته‌ها نشان دادند سطح تعهد سازمانی در میان اعضاء هیئت علمی بالاتر از سایر حوزه‌ها بود. در بعد تمایل به ماندن سازمان که حداکثر نمره ممکن در آن ۲۵ است. میانگین افراد تحت بررسی برابر با  $16/15$  ( $SD = +3/57$ ) در بعد پاییندی به ارزشها و اهداف سازمان که حداکثر نمره ممکن آن ۳۵ است میانگین افراد تحت



دانشگاه گیلان

دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
پژوهشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی

## چکیده مقالات

# نخستین همایش بین المللی علوم ورزشی دانشگاه های حاشیه دریای خزر

۱۵ شهریور ۱۳۸۳ - رشت - دانشگاه گیلان



Тезисы докладов Первой Международной

Научной Конференции Университетов

Прикаспийских Государств

Решт - Гилянский Университет

5 сентября 2004

اداره انتشارات دانشگاه گیلان



## 1<sup>st</sup> Evening Session

### Hall No. 2: Sport Management

**Chairman Committee:** 1: Dr. Seied Amir Ahmad Mozaffari

2: Dr. Mehrzad Hamidi

3: Dr. Mahvash Noorbakhsh

14:00-14:15 : Dr. Mehdi Talepoor

" A comparative study of time commitment and it's triangular dimension in management domain among stuffs and instructs of Iranian P.E colleges "

14:20-14:35 :Dr. Mohammad Soltan Hossini

" A comparison between leadership styles of head of P.F faculties from their perspectives & other faculty members "

14:40-14:55 :Dr. Mehdi Kohandel

"Coaches of the national teams in different sport fields"

15:00-15:15 : Dr. Rahim Ramezani-Nezhad

" The pace of scientific transformation in sport administration "

15:20-15:35 : Dr.Shadmehr Mirdar

" A analysis of quantity and quality of sports human sources budget & taxes in higher education centers in province of mazandaran "