|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | [[صفحه اصلی](https://aapc.khu.ac.ir/index.php?sid=1&slc_lang=fa) ] |  | [[Archive](https://aapc.khu.ac.ir/mag-volumes.php)] [[ English ]](https://aapc.khu.ac.ir/index.php?slc_lang=en&sid=1) | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | [فصلنامه دستاوردهای حسابداری ارزشی و رفتاری](http://aapc.khu.ac.ir/index.php?slc_lang=fa&sid=1) | awt-yekta | [Valued and Behavioral Accountings Achievements](https://aapc.khu.ac.ir/index.php?slc_lang=en&sid=1) | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | :: | [صفحه اصلي](https://aapc.khu.ac.ir/index.php?slc_lang=fa&slc_sid=1) | :: | [درباره نشريه](https://aapc.khu.ac.ir/page.php?slct_pg_id=39&sid=1&slc_lang=fa) | :: | [آخرين شماره](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?slc_lang=fa&slc_sid=1&cur=1) | :: | [تمام شماره‌ها](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?slc_lang=fa&slc_sid=1) | :: | [جستجو](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?slc_lang=fa&slc_sid=1&atcl=1) | :: | [ثبت نام](https://aapc.khu.ac.ir/form_register.php?slc_lang=fa&slc_sid=1) | :: | [ارسال مقاله](https://aapc.khu.ac.ir/form_send_article.php?slc_lang=fa&slc_sid=1) | :: | [تماس با ما](https://aapc.khu.ac.ir/form_contact.php?slc_lang=fa&slc_sid=1) | :: | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | |  |  | | --- | --- | |  | | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | :: | مقالات آماده انتشار(دوره ۵شماره ۹)- بهارو تابستان ۱۳۹۹ | :: | |  | | |  |  | | --- | --- | | [برگشت به فهرست مقالات](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?mag_id=9&slc_lang=fa&sid=1) | [برگشت به فهرست نسخه ها](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?slc_lang=fa&sid=1) | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | [**طراحی مدل و اولویت‌بندی ابعاد شایستگی مدیران‌ حسابرسی داخلی: رویکرد ترکیبی**](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?a_id=644&sid=1&slc_lang=fa&ftxt=0) | | [امین رستمی](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&auth=%D8%B1%D8%B3%D8%AA%D9%85%DB%8C)۱، [دکتر محمد حسین ودیعی](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&auth=%D9%88%D8%AF%DB%8C%D8%B9%DB%8C)۲، [دکتر محمد علی باقرپور ولاشانی](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&auth=%D8%A8%D8%A7%D9%82%D8%B1%D9%BE%D9%88%D8%B1+%D9%88%D9%84%D8%A7%D8%B4%D8%A7%D9%86%DB%8C)۳ | | | *۱- دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران ( aminrostami@stu.um.ac.ir)  ۲- دانشیار حسابداری دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران(نویسنده مسئول) ، mhvadeei@um.ac.ir ۳- دانشیار حسابداری دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران (bagherpur@um.ac.ir)* | | |  | | | **چکیده:**   (۸۳ مشاهده) | | | حسابرسی داخلی نوعی فعالیت اطمینان بخشی و مشاوره‌ای مستقل و بی‌طرفانه است که با رویکرد نظام‌مند به سازمان کمک می‌کند تا به اهداف خود دست یابد و فرایندهای مدیریت ریسک، کنترل‌های داخلی و راهبری شرکتی را بهبود بخشد. با توجه به اهمیت روز افزون حسابرسی داخلی در سازمان‌ها و تغییر نقش حسابرسی داخلی، مهارت‌ها و شایستگی‌های جدید مرتبط با آن مورد نیاز است. هدف پژوهش حاضر طراحی مدل و اولویت‌بندی ابعاد شایستگی مدیران‌ حسابرسی داخلی با توجه به ویژگی‌های محیطی و شرایط حاکم بر حرفه حسابرسی داخلی در ایران می‌باشد. در این راستا از روش تحقیق ترکیبی استفاده شده است. به عبارت دیگر، ابتدا جهت شناسایی شایستگی‌های مدیران حسابرسی داخلی از روش کیفی نظریه‌پردازی داده بنیاد استفاده شده است. به این منظور از طریق مصاحبه­های ساختار نیافته با 18 نفر از اساتید دانشگاه و متخصصان فعال در حوزه حسابرسی داخلی در سال 1397 و 1398مدل شایستگی مدیران حسابرسی داخلی ارائه گردید. بر اساس این مدل، مدیران حسابرسی داخلی به منظور دستیابی به سطح مطلوب اثربخشی، باید دارای مجموعه‌ای از شایستگی‌های فردی، فنی، مدیریتی و محیطی باشند. سپس در قسمت کمی تحقیق از طریق تحلیل پرسشنامه‌های دریافت شده از متخصصان حسابرسی داخلی و با استفاده از آزمون فریدمن، ابعاد شایستگی مدیران حسابرسی داخلی در شرکت‌های کوچک، متوسط و بزرگ ایرانی اولویت‌بندی گردید. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که سه مولفه تجربه و سوابق کاری، تحصیلات دانشگاهی و تسلط بر مباحث حسابرسی داخلی و استانداردهای آن در شرکت‌های کوچک، متوسط و بزرگ ایرانی از اولویت بالاتری نسبت به سایر ابعاد شایستگی مدیران حسابرسی داخلی برخوردارند. به علاوه در شرکت‌های بزرگ، شایستگی‌های فکری و تحلیلی، تسلط بر مباحث مدیریت ریسک، نظام راهبری، فناوری اطلاعات و چارچوب‌های کیفی نسبت به شرکت‌های کوچک و متوسط از اولویت بیشتری برخوردار است که می‌تواند به دلیل اندازه بزرگتر این شرکت‌ها و به تبع آن وجود چرخه‌ها و فرآیندهای پیچیده عملیاتی باشد. | | |  | | | **واژه‌های کلیدی:** [روش ترکیبی](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&key=%D8%B1%D9%88%D8%B4+%D8%AA%D8%B1%DA%A9%DB%8C%D8%A8%DB%8C)، [تئوری داده بنیاد](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&key=%D8%AA%D8%A6%D9%88%D8%B1%DB%8C+%D8%AF%D8%A7%D8%AF%D9%87+%D8%A8%D9%86%DB%8C%D8%A7%D8%AF)، [حسابرسان داخلی](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&key=%D8%AD%D8%B3%D8%A7%D8%A8%D8%B1%D8%B3%D8%A7%D9%86+%D8%AF%D8%A7%D8%AE%D9%84%DB%8C)، [مدل شایستگی](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&key=%D9%85%D8%AF%D9%84+%D8%B4%D8%A7%DB%8C%D8%B3%D8%AA%DA%AF%DB%8C) | | |  | | |  | | | **نوع مطالعه:** [پژوهشي](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&atcl=1&type=10) | **موضوع مقاله:** [تخصصي](https://aapc.khu.ac.ir/search.php?sid=1&slc_lang=fa&atcl=1&abst_subject=11)  دریافت: ۱۳۹۸/۳/۸ | پذیرش: ۱۳۹۸/۴/۱۱ | | | |  | | --- | |  | | | |  | | |  | | |  | | | فهرست منابع | | | ۱. ابوالمعالی، خدیجه (۱۳۹۱)؛ "پژوهش کیفی: از نظریه تا عمل"، نشر علم، چاپ اول.  ۲. ایمانی برندق، محمد؛ کاظمی علوم، مهدی؛ عبدی، مصطفی (۱۳۹۷). بررسی تاثیر تنوع جنسیتی در هیات مدیره بر احتمال وجود ضعف در کنترل‌های داخلی. دو فصلنامه حسابداری ارزشی و رفتاری، سال سوم، شماره ۶، صص ۲۸۵-۲۶۳.  ۳. باقرپور ولاشانی، محمد علی؛ جهانبانی، مصطفی؛ ظفرزاده، سمیه (۱۳۹۱). ارائه مدلی تجربی برای پیاده سازی و بکارگیری حسابرسی داخلی مبتنی بر ریسک در ایران. مطالعات حسابداری و حسابرسی، دوره ۲، شماره ۶، صص ۱-۳۱.  ۴. برزگری خانقاه، جمال؛ مروتی شریف آبادی، علی؛ صحت، صفیه (۱۳۹۶). کنکاشی در ویژگی های شخصیتی، مهارتی و اخلاقی حسابداران دادگاهی با استفاده از تکنیک تاپسیس. دو فصلنامه حسابداری ارزشی و رفتاری. سال دوم، شماره۴، صص ۶۹-۹۵  ۵. پور موسی، علی اکبر (۱۳۸۸). اهمیت حسابرسی داخلی از دیدگاه مدیران. فصلنامه حسابرس، شماره ۴۴ و ۴۵، صص ۱۰۹-۱۰۳.  ۶. رحمانی، علی؛ محمود خانی، مهناز (۱۳۹۶). بررسی مولفه‌های ارزیابی اثربخشی حسابرسی داخلی در ایران، سال ۶، شماره ۲۴، صص ۷۷-۵۷.  ۷. عبدلی، محمدرضا، نادعلی، علی اکبر(۱۳۹۴). بررسی تأثیر وجود حسابرسی داخلی بر کاهش رخداد تحریف های مالی و قانونی و مالیاتی در شرکت ها، دانش حسابرسی، سال پانزدهم، شماره۶۱، زمستان، صص ۱۷۷-۱۹۲.  ۸. فتحی عبداللهی، احمد، آقایی، محمدعلی(۱۳۹۶). بررسی اثربخشی حسابرسی داخلی در عملکرد مدیریت ریسک و کنترل سازمان های دولتی، مدیریت سازمانهای دولتی، دوره ۵، شماره ۳، صص ۸۳-۹۶.  ۹. فراستخواه، مقصود، (۱۳۹۵)؛ "روش تحقیق کیفی در علوم اجتماعی با تاکید بر نظریه برپایه"، نشر آگاه، چاپ دوم.  ۱۰. فرهادی نژاد، محسن؛ لگزیان، محمد؛ کفاش پور، آذر؛ منصوریان، یزدان (۱۳۹۳). مدیریت دولتی اثر بخش در سازمان‌های ایرانی، نظریه داده بنیاد. فصلنامه مدیریت سازمان‌های دولتی، سال سوم، شماره ۹، صص ۵۵-۷۰.  ۱۱. مبشری، آق محمد (۱۳۹۲). بررسی میزان اثربخشی حسابرسی داخلی در بهبود کنترل‌های داخلی و عملکرد شرکت‌های مادر تخصصی )هلدینگ( و تابعه بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی ایران، پایان نامه کارشناسی ارشد، دانشگاه گیلان.  ۱۲. مشایخی، بیتا، حسن زاده، شادی، امینی، یاسین، منتی، وحید (۱۳۹۵). تأثیر کیفیت حسابرسی داخلی بر حق الزحمه حسابرسی مستقل، پژوهش‌های حسابداری مالی و حسابرسی، سال ۸ ، شماره ۳۱، پاییز، صص ۴۱-۵۶.  ۱۳. منتی، وحید؛ بابایی، مقداد (۱۳۹۴). حسابرسی داخلی و تقلب. دانش حسابرسی، سال هفدهم،شماره ۶۹، صص ۵-۵۷.  ۱۴. مهدیلو ترکمانی، پیمان؛ صفدری رنجبر، مصطفی؛ مشبکی، اصغر؛ شجاعی، امیر عباس (۱۳۹۵). شناسایی و اولویت بندی شایستگی‌های مدیران واحدهای تحقیق و توسعه و فناوری، سال ۱۳، شماره ۴۹، صص ۶۲-۵۴.  ۱۵. نیکبخت، محمدرضا؛ رضایی، ذبیح اله؛ منتی، وحید (۱۳۹۶). طراحی مدل کیفیت حسابرسی داخلی. دو ماهنامه حسابرسی داخلی، دوره ۱، شماره ۵ و ۶، صص ۶۰-۳۳.  ۱۶. نیکبخت، محمدرضا؛ معادی نژاد، محمد مهدی(۱۳۸۸). عوامل موثر در اتکای حسابرسان مستقل بر کار حسابرسان داخلی، دوره ۱۰، شماره ۲۶، صص ۱۱۲-۹۳.  ۱۷. هوشیار، وجیهه؛ رحیم نیا، فریبرز (۱۳۹۲). ارائه مدل شایستگی مدیران شعب در سیستم بانکی. فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، ۱۳، صص ۵۵-۶۸. | | |  | | | ارسال نظر درباره این مقاله | | | Top of Form  نام کاربری یا پست الکترونیک شما:  CAPTCHA*https://aapc.khu.ac.ir/files/0allsites/panel/pan/icon_refresh.png*    Bottom of Form | | | |  | | | |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | |  | | [https://aapc.khu.ac.ir/files/site1/user_files_30ec53/qrcodes/url_fa_A-10-612-1.docx.png](https://aapc.khu.ac.ir/article-1-644-fa.docx)  [XML](https://aapc.khu.ac.ir/xml_out.php?a_id=644)  [English Abstract](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?a_id=644&sid=1&slc_lang=en)  [Print](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?a_id=644&slc_lang=fa&sid=1&printcase=1&hbnr=1&hmb=1) | | | |  |  | | --- | --- | | [برگشت به فهرست مقالات](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?mag_id=9&slc_lang=fa&sid=1) | [برگشت به فهرست نسخه ها](https://aapc.khu.ac.ir/browse.php?slc_lang=fa&sid=1) | | | | | |  |  | | --- | --- | | فصلنامه دستاوردهای حسابداری ارزشی و رفتاری | Valued and Behavioral Accountings Achievements | | | | | |  | | --- | |  | |  |  | | |  | | --- | | [Persian site map -](https://aapc.khu.ac.ir/site_map_fa.php) [English site map](https://aapc.khu.ac.ir/site_map_en.php) [- Created in 0.1 seconds with 30 queries by YEKTAWEB 3986](http://www.yektaweb.com) | | | | |