**کارشناس محترم ببخشید تا چند روز دیگر اصل فایلها ضمیمه می گردند.**

**https://www.civilica.com/Paper-MOCONF13-MOCONF13\_057=**

**مشخصات نویسندگان مقاله بررسی تاثیر معنویت در کار بر سرمایه اجتماعی کارکنان با نقش تعدیلگر رهبری تحول گرا در سازمان تامین اجتماعی مشهد**

  [**بهروز جعفری**](https://www.civilica.com/modules.php?name=PaperSearch&queryWf=%D8%A8%D9%87%D8%B1%D9%88%D8%B2&queryWr=%D8%AC%D8%B9%D9%81%D8%B1%DB%8C&simoradv=ADV&period=all&ConfereceRes=1&JournalRes=1)- کارشناس ارشد مدیریت، گرایش تحول، دانشگاه فردوسی مشهد
    [**مجتبی پورسلیمی**](https://www.civilica.com/Person-613%3D%D9%85%D8%AC%D8%AA%D8%A8%DB%8C-%D9%BE%D9%88%D8%B1%D8%B3%D9%84%DB%8C%D9%85%DB%8C.html) - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه فردوسی مشهد
  [**محمدرضا ملک زاده**](https://www.civilica.com/modules.php?name=PaperSearch&queryWf=%D9%85%D8%AD%D9%85%D8%AF%D8%B1%D8%B6%D8%A7&queryWr=%D9%85%D9%84%DA%A9+%D8%B2%D8%A7%D8%AF%D9%87&simoradv=ADV&period=all&ConfereceRes=1&JournalRes=1)- استادیار گروه مدیریت، دانشگاه فردوسی مشهد

**چکیده مقاله:**

یکی از روندهای مهم کسبوکار و مدیریت در قرن 21 که از اواسط دهه 90 به طور جدی مطرح شده است، تمرکز برمعنویت در کار در سازمانها می باشد. پایبندی خدمتگزاران بخش عمومی به اخلاقیات و تبلور این تعهد در رفتارهای آنان، موجبتوسعه سرمایه اجتماعی میشود؛ یعنی مدیرانی که اصول اخلاقی را در عملکردها و تصمیم های سازمانی به کار می گیرند با توسعهروابط مبتنی بر اخلاقیات، سرمایه اجتماعی ایجاد میکنند. بدین جهت قصد دارد رابطه میان معنویت در کار با سرمایه اجتماعی رادر سازمان تامین اجتماعی مشهد مورد بررسی قرار دهد. بدین جهت در این پژوهش به بررسی تاثیر معنویت در کار بر سرمایهاجتماعی با نقش مداخله گر رهبری تحول آفرین پرداخته شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 825 نفر کارمند در سازمانتامین اجتماعی شهر مشهد بوده که با روش نمونهگیری تصادفی ساده تعداد 264 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برایجمع آوری داده ها از ابزار پرسشنامه با تایید روایی و پایایی آن استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه هایتعریف شده از روش مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شد که فرضیه ها با نرم افزارهای SPSS و AMOS مورد تجزیه وتحلیلقرار گرفتند. نتایج حاکی از آن بود که معنویت در کار بر سرمایه اجتماعی اثر مثبت و معنادار دارد. همچنین اثر مداخله ای رهبریتحول آفرین در این رابطه نیز مورد تایید قرار گرفت.

**کلیدواژه‌ها:**

معنویت در کار، سرمایه اجتماعی، رهبری تحول آفرین، سازمان بیمه تامین اجتماعی

**کد مقاله/لینک ثابت به این مقاله**

برای لینک دهی به این مقاله، می توانید از لینک زیر استفاده نمایید. این لینک همیشه ثابت است و به عنوان سند ثبت مقاله در مرجع سیویلیکا مورد استفاده قرار میگیرد:
https://www.civilica.com/Paper-MOCONF13-MOCONF13\_057.html
کد COI مقاله: MOCONF13\_057