



صنعت جو، اعظم؛ محمودی توپکانلو، حسن؛ طاهری، ابوالفضل؛ شفیعی، سیدمسعود (۱۳۹۵). تعهد سازمانی در پرتو توسعه توانمندسازی روانشناختی کارکنان در کتابخانه‌های دانشگاه فردوسی مشهد. پژوهش‌نامه کتابداری و اطلاع‌رسانی، ۶ (۲)، ۱۸۵-۲۰۵.

## تعهد سازمانی در پرتو توسعه توانمندسازی روان‌شناختی کارکنان در کتابخانه‌های دانشگاه فردوسی مشهد

دکتر اعظم صنعت جو<sup>۱</sup>، حسن محمودی توپکانلو<sup>۲</sup>، ابوالفضل طاهری<sup>۳</sup>، سیدمسعود شفیعی<sup>۴</sup>  
تاریخ دریافت: ۹۴/۵/۳۰ تاریخ پذیرش: ۹۴/۹/۱۵

### چکیده

**هدف:** تعهد سازمانی نگرش کارکنان نسبت به سازمان است که ضمن مشخص کردن رابطه بین آنها، در تصمیم‌گیری درباره ادامه یا لغو عضویت افراد در سازمان مؤثر است. از جمله متغیرهایی که تأثیر زیادی در توسعه تعهد سازمانی در کارکنان دارد، توانمندسازی روان‌شناختی کارکنان است. هدف مقاله حاضر بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و توانمندسازی روان‌شناختی در کتابداران کتابخانه‌های دانشگاه فردوسی مشهد است.

**روش:** این پژوهش از نوع کاربردی است که با روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش را کتابداران کتابخانه‌های دانشگاه فردوسی مشهد تشکیل می‌دهد. برای گردآوری داده‌های پژوهش از پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۹۰) شامل سه بعد تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری و پرسشنامه توانمندسازی روان‌شناختی اسپریتزر (۱۹۹۵) شامل ۵ بعد احساس خودکارآمدی (شایستگی)، احساس خودمختاری، احساس تأثیرگذاری، احساس معنادار بودن و اعتماد بهره‌گرفته شد. **یافته‌ها:** میانگین تعهد سازمانی و توانمندسازی روان‌شناختی کتابداران در کتابخانه‌های دانشگاه فردوسی در حد متوسط است. بین توانمندسازی روان‌شناختی کتابداران و تعهد سازمانی آنها رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد، بین وضعیت استخدامی و سابقه کاری کتابداران با توانمندسازی روان‌شناختی و همچنین سابقه کاری کتابداران با تعهد سازمانی آنها رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

**کلیدواژه‌ها:** تعهد سازمانی، توانمندسازی روان‌شناختی، کتابخانه‌های دانشگاهی، دانشگاه فردوسی مشهد.

۱. عضو هیأت علمی گروه علم اطلاعات و دانش‌شناسی دانشگاه فردوسی مشهد، نویسنده مسئول، sanatjoo-a@um.ac.ir

۲. دانشجوی دکتری علم اطلاعات و دانش‌شناسی دانشگاه فردوسی مشهد، hmahmoudi965@gmail.com

۳. دانشجوی دکتری کتابداری و اطلاع‌رسانی پزشکی، مرکز تحقیقات فناوری اطلاعات در امور سلامت، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، a.tahery68@gmail.com

۴. دانش‌آموخته کارشناسی ارشد علم اطلاعات و دانش‌شناسی دانشگاه فردوسی مشهد، m.shafie.67@gmail.com