



چکیده مقالات

پنجمین

همایش دانشجویی

تربیت بدنی و علوم ورزشی

۲۱ - ۲۲ آذر ۸۶ - دانشگاه مازندران

نتیجه‌گیری: در مجموع، امتیازات کسب شده دال بر نامساعد بودن جوسازمانی در دانشکده‌های تربیت بدنی کشور و وضعیت نامطلوب و نابسامان مقوله فوق در آنها دارد.

واژه‌های کلیدی: جو سازمانی، دانشکده تربیت‌بدنی، حوزه مدیریتی.

بررسی و مقایسه ابعاد پنج‌گانه جو سازمانی دانشکده‌های تربیت بدنی و علوم ورزشی کشور

جواد غلامیان^۱، دکتر مهدی طالب‌پور، دکتر اکبر معرفتی^۲

چکیده

هدف: هدف این پژوهش بررسی و مقایسه جو سازمانی حوزه مدیریتی دانشکده‌های تربیت‌بدنی کشور در سال تحصیلی ۸۶ - ۱۳۸۵ می‌باشد.

روش: برای دستیابی به اهداف پژوهش از پرسشنامه جو سازمانی سوسمن و سام دیپ استفاده گردید. پرسشنامه ویژگی‌های فردی نیز با توجه به اهداف تحقیق ساخته شد که روایی محتوایی آنها توسط متخصصین و پایایی سئوالات نیز از طریق آلفای کرونباخ در یک مطالعه مقدماتی به دست آمد (۰/۹۶/۶). به منظور نمونه‌گیری درحوزه مدیریتی، تمام مدیران و سرپرستان اداره‌های ۱۱ دانشکده کشور (n= ۸۷) به عنوان نمونه انتخاب شدند و در حوزه هیأت علمی نیز در هر دانشکده به صورت تصادفی و با تخصیص متناسب تعداد ۱۰۸ نفر تعیین و در تحقیق شرکت داده شدند. در مجموع نرخ برگشتی پرسشنامه‌ها برابر با ۸۹/۷۱٪ بود. داده‌های گردآوری شده از طریق آزمون‌های ضرایب همبستگی متناسب، آزمون آنالیز واریانس یکطرفه، آزمون تعقیبی توکی و آزمون فرض نرمال بودن (کلوموگروف- اسمیرنف) مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت.

یافته‌ها: نتایج نشان داد میانگین جوسازمانی در دانشکده‌های تربیت‌بدنی کشور برابر با ۶۱/۳۰ با $SD=۱۴/۴۲$ بود. بین جوسازمانی دانشکده‌های تربیت‌بدنی کشور اختلاف معنی‌دار مشاهده شد ($p<۰/۰۰۱$). از بین ویژگی‌های جمعیت‌شناختی تنها بین میزان حقوق ماهیانه و متغیر جوسازمانی ارتباط معنی‌دار وجود داشت ($p=۰/۰۱۵$ و $F=۰/۱۹۱$) و در سایر موارد ارتباط معنی‌داری دیده نشد.

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد تربیت بدنی دانشگاه فردوسی

۲. عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد